



**IPREVI – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES  
PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE ITATIAIA**



**Relatório de Gestão Atuarial do Instituto de Previdência  
dos Servidores Públicos do Município de Itatiaia,**

**Volume 01, Edição 01, 2024**



## SUMÁRIO

Introdução.....	3
Apresentação da Presidência.....	4
1. Base de Dados e Informações.....	4
2. Comparativo dos Resultados dos DRAA e referidas Avaliações Atuariais.....	6
4. Comparativo Alíquotas de Contribuição Avaliação Actuarial DRRAS.....	7
5. Comparativo do Deficit Actuarial DRRAS.....	9
6. Considerações Finais.....	11



## Introdução

O presente relatório apresenta a análise da avaliação dos resultados atuariais do IPREVI, relativa aos exercícios, a saber: 2022 (base 2021), 2023 (base 2022) e 2024 (base 2023).

Foi redigido considerando as informações obtidas nos Demonstrativos do Resultado da Avaliação Atuarial - DRAA, Avaliação Atuarial e DIPR's referentes também aos já referidos exercícios. Tem enquanto objetivo examinar as informações neles contidas e elaborar as respectivas relações e considerações de forma a trazer um panorama introdutório à situação atuarial da instituição de forma simplificada e direta ao interessados. O presente relatório tem enquanto objetivo, ainda, contemplar os requisitos estabelecidos pelo Programa Pró-Gestão RPPS no que se refere ao nível II.

Por fim, espera-se que possa ser de utilidade para todos aqueles que desejam compreender um pouco mais acerca do trabalho que vem sendo desenvolvido pelo Instituto.



## Apresentação da Presidência

A gestão efetiva de um Regime de Próprio de Previdência Social é aquela que orbita em torno dos servidores a que ele aderem, dessa maneira, a garantia da concessão dos benefícios previdenciários dos mesmos, hoje e no futuro, assume a centralidade das preocupações da instituição quando essa desempenha diariamente suas tarefas. Portanto, acompanhar e garantir a estabilidade do equilíbrio atuarial do município é elemento chave para que esse resultado seja atingido de forma a contemplar todos nossos segurados.

Assim, a situação atuarial do ente federativo não é uma questão de grande estima só do Instituto, mas diz respeito a preocupação de todos nossos segurados e suas famílias. Entendendo isso, apresentamos o Relatório de Gestão Atuarial de 2023, no qual expomos de forma sucinta como vem se desenvolvendo a questão atuarial no que se refere ao trabalho do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Itatiaia nos últimos quatro exercícios, no intuito de fornecer a todos aqueles interessados uma introdução a essas informações.

**ALESSANDRA ARANTES MARQUES**

Diretora Presidente IPREVI

Matrícula 7724



## 1. Base de Dados e Informações

O foco desta etapa do projeto é a análise das informações fornecidas pelo IPREVI para as análises e comparativos apresentados neste relatório.

Os trabalhos foram desenvolvidos a partir da documentação fornecida pelo IPREVI, e de acordo com as informações enviadas pelo mesmo ao site CADPREV, conforme listado abaixo.

### 1.1 *Resultados das Avaliações Atuariais*

- **Exercício 2022** - DRAA 2022 - Relatório de Avaliação Actuarial 2022 - ano base 2021;
- **Exercício 2023** - DRAA 2023 - Relatório de Avaliação Actuarial 2023 - ano base 2022; e
- **Exercício 2024** - DRAA 2024 - Relatório de Avaliação Actuarial 2024 - ano base 2023.
- 

### 1.2 *Receitas e Despesas Executadas*

- **Exercício 2021**- DIPR ANO DE 2021;
- **Exercício 2022**- DIPR ANO DE 2022; e
- **Exercício 2023**- DIPR ANO DE 2023.



## 2. Comparativo dos Resultados dos DRAA e referidas Avaliações Atuariais

### COMPARATIVO DOS RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL DOS ANOS 2021 (BASE DE 2020), 2022 (BASE DE 2021) E 2023 (BASE DE 2022), NO TOCANTE ÀS PROVISÕES MATEMÁTICAS

	DRAA 2022 base 2021	DRAA 2023 base 2022	DRAA 2024 base 2023
<b>CÓDIGO TÍTULO</b>	<b>VALORES</b>	<b>VALORES</b>	<b>VALORES</b>
	<b>9,72%</b>	<b>21,12%</b>	<b>25,21%</b>
<b>1.0.0.0.00.00 RESERVAS TÉCNICAS (carteira de ativos financeiros)</b>	<b>R\$ 174.556.475,40</b>	<b>R\$ 211.423.073,01</b>	<b>R\$ 264.724.271,15</b>
<b>2.2.7.2.0.00.00 PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS</b>	<b>R\$ 348.876.631,34</b>	<b>R\$ 353.697.515,92</b>	<b>R\$ 402.044.686,35</b>
<b>2.2.7.2.1.03.00 PLANO PREVIDENCIÁRIO</b>	<b>16,47%</b>	<b>-11,16%</b>	<b>79,27%</b>
<b>2.2.7.2.1.03.00 PROVISÕES MATEMÁTICAS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	<b>R\$ 82.212.104,67</b>	<b>R\$ 73.040.756,72</b>	<b>R\$ 130.939.793,74</b>
2.2.7.2.1.03.01 Aposentadorias, Pensões e Outros Benefícios do Plano	R\$ 89.678.318,02	R\$ 78.619.294,05	R\$ 139.510.739,71
2.2.7.2.1.03.02 Contribuições do Ente (Redutora)			
2.2.7.2.1.03.03 Contribuições dos Servidores Inativos (Redutora)	R\$ 291.947,90	R\$ 75.186,75	R\$ 200.301,59
2.2.7.2.1.03.04 Contribuições dos Pensionistas (Redutora)			
2.2.7.2.1.03.05 Compensação Previdenciária (Redutora)	R\$ 7.174.265,45	R\$ 5.503.350,58	R\$ 8.370.644,38
	<b>7,62%</b>	<b>5,25%</b>	<b>-3,40%</b>
<b>2.2.7.2.1.04.00 PROVISÕES PARA BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	<b>R\$ 266.664.526,67</b>	<b>R\$ 280.656.759,20</b>	<b>R\$ 271.104.892,61</b>
2.2.7.2.1.04.01 Aposentadorias, Pensões e Outros Benefícios do Plano	R\$ 435.611.979,99	R\$ 481.910.233,23	R\$ 444.928.800,48
2.2.7.2.1.04.02 Contribuições do Ente (Redutora)	R\$ 69.161.528,43	R\$ 88.989.856,03	R\$ 63.618.879,66
2.2.7.2.1.04.03 Contribuições dos Servidores (Redutora)	R\$ 64.936.966,49	R\$ 78.529.901,67	R\$ 83.509.300,18
2.2.7.2.1.04.04 Compensação Previdenciária (Redutora)	R\$ 34.848.958,40	R\$ 33.733.716,33	R\$ 26.695.728,03
2.2.7.2.1.04.05 Parcelamento de Débitos Previdenciários (Redutora)	R\$ 18.385.503,54		
	<b>13,25%</b>	<b>-8,76%</b>	<b>-3,48%</b>
<b>2.2.7.2.1.05.00 PLANO DE AMORTIZAÇÃO (REDUTORA)</b>	<b>R\$ 155.934.652,40</b>	<b>R\$ 142.274.442,91</b>	<b>R\$ 137.320.415,20</b>
2.2.7.2.1.05.98 Outros Créditos (Redutora)			

Dessa maneira, pode se observar que os ativos financeiros apresentaram crescimento de 21,12% do exercício de 2022 para o exercício de 2023 e de 25,21%



de 2023 para 2024.

Apuramos que os resultados referentes ao plano de amortização apresentaram uma redução do déficit atuarial de -8,76% em relação de 2022 para 2023, e do exercício de 2023 para 2024 houve também uma redução de -3,48%, explicada pela taxa de juros.

### 3. Comparativo de Receitas e Despesas Relativas às Contribuições Previdenciárias (anos completos)

Demonstramos a seguir o comparativo entre a evolução das Receitas e Despesas relativas às Contribuições Previdenciárias efetivadas e registradas nos devidos DIPRS, salienta-se que este comparativo tem como finalidade comparar as receitas técnicas sem considerar a rentabilidade dos investimentos.

Resultado Financeiro Anual (base)					
	Base 2021	Base 2022	Variação	Base 2023	Variação
	DIPR	DIPR	%	DIPR	%
<b>Total de Receitas</b>	R\$ 28.729.557,63	R\$ 33.458.691,49	16,46%	71.727.066,47	114,37%
<b>Total de Despesas</b>	R\$ 12.461.696,23	R\$ 10.800.248,50	-13,33%	13.588.112,57	25,81%
<b>Resultado do Exercício</b>	R\$ 16.267.861,40	R\$ 22.658.442,99	39,28%	58.138.953,90	156,59%

Como podemos observar as receitas de 2022 em comparação a 2021 subiram em 16,46% enquanto de 2022 para 2023 registrou-se um aumento de 114,37%.

As despesas, por sua vez, obtiveram uma redução de 13,33% do ano 2021 para 2022 e aumento de 25,81% de 2022 para 2023.

### 4. Comparativo Alíquotas de Contribuição Avaliação Atuarial DRRAS

Conforme podemos verificar, abaixo seguem os comparativos referentes as alíquotas de contribuição por tipo de Regime de Financiamento. Para o regime de capitalização que gera a cobertura principal do RPPS, como aposentadoria e pensões de inativos, os custos aumentaram em função do envelhecimento da



população coberta. Para cobertura de Pensão para ativos, o regime utilizado foi de repartição de capitais de coberturas e para os demais benefícios, o regime de repartição simples.

A conjugação dos diversos regimes financeiros para os diversos benefícios apresenta um custo mais baixo em médio prazo, conjugado, no mesmo período, com um equilíbrio técnico aceitável. Todavia, requer acompanhamento e revisão constante do custo, bem como rigor nas normas de concessão e manutenção dos benefícios previstos pelo presente estudo.

<b>2022</b>	<b>Custo Anual Previsto (R\$)</b>	<b>% sobre Base de Contribuição</b>
<b>Benefícios em Regime de Capitalização</b>	<b>R\$ 13.211.273,97</b>	<b>25,56%</b>
<b>Benefícios em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura</b>	<b>R\$ 727.097,25</b>	<b>1,41%</b>
<b>Total</b>	<b>R\$ 13.938.371,22</b>	<b>26,97%</b>

<b>2023</b>	<b>Custo Anual Previsto (R\$)</b>	<b>% sobre Base de Contribuição</b>
<b>Benefícios em Regime de Capitalização</b>	<b>R\$ 16.217.513,52</b>	<b>26,89%</b>

<b>2024</b>	<b>Custo Anual Previsto (R\$)</b>	<b>% sobre Base de Contribuição</b>
<b>Benefícios em Regime de Capitalização</b>	<b>R\$ 18.251.629,37</b>	<b>27,00%</b>



Em 2023 e 2024, todos os benefícios foram estruturados no regime de capitalização método PUC.

## 5. Comparativo do Deficit Atuarial DRRAS

<b>Déficit Atuarial 2022</b>	<b>-R\$ 155.934.652,40</b>
<b>Déficit Atuarial 2023</b>	<b>-R\$ 142.274.442,91</b>
<b>Déficit Atuarial 2024</b>	<b>-R\$ 137.320.415,20</b>

O município de Itatiaia implantou o plano de amortização a partir do ano de 2018 com a publicação da Lei 936/2018, estipulando, conforme cálculo atuarial, pagamentos mensais no valor de R\$ 342.608,74, corrigidos pelo IPCA com acréscimo de juros de 6,00% a.a. ou 0,486755% a.m. compostos.

§1º - Os valores de referência das parcelas mensais dos aportes estão definidos na tabela do Anexo Único dessa Lei e deverão, no momento efetivo do pagamento, ser atualizados pelo Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA), de 31 de dezembro de 2017 até a data de pagamento da parcela.

§2º - Na data de pagamento das parcelas mensais, os valores de referência dos aportes devem ser acrescidos de juros mensais de



0,486755%. aplicando-se o modelo de juros compostos, do período de 31 de dezembro de 2017 a 31 de janeiro de 2019.conforme Anexo Unico."

Os motivos de aumento do déficit atuarial podem ser explicados em função do aumento de idade do grupo, tábua de mortalidade e metodologia de cálculo atuarial.

Para o ano de 2021, foram pagos os valores contantes no quadro a seguir, totalizando R\$ 5.972.212,40.

Aportes Efetuados em 2021	
Competência	Aporte
jan/21	R\$ 465.799,07
fev/21	R\$ 469.228,56
mar/21	R\$ 475.575,65
abr/21	R\$ 482.332,35
mai/21	R\$ 486.185,23
jun/21	R\$ 492.604,11
jul/21	R\$ 497.628,05
ago/21	R\$ 504.850,77
set/21	R\$ 511.719,01
out/21	R\$ 520.177,43
nov/21	R\$ 529.240,47
dez/21	R\$ 536.871,70
Total	R\$ 5.972.212,40

Fonte: DIPR 2021

Para o novo plano de amortização foi editada a Lei nº 1193 de 29 de dezembro de 2021, que diz:

"Art. 1 - Para efeito do Plano de Custeio e obtenção do equilíbrio financeiro e atuarial do Plano Previdenciário, definido no inciso II do art. 8º e art. 14º da Lei Municipal 367 de 26 de dezembro de 2002, fica estabelecido que o município de Itatiaia, através dos patrocinadores do RPPS, em adição à sua contribuição previdenciária definida no art. 14, III da Lei Municipal 862 de 15 de dezembro de 2017, é responsável, obrigatoriamente, pela realização de contribuição suplementar de 12,07% (Doze vírgula sete por cento) para o ano de 2021, 14,54% (Quatorze vírgula cinquenta e



quatro por cento) para os anos de 2022 e 2023 e 14,77% (Quatorze vírgula setenta e sete por cento) para os anos de 2024 até 2054, descontadas sobre a base de contribuição patronal.”

Em vigor nos anos de 2022, 2023 e 2024.

## 6. Considerações Finais

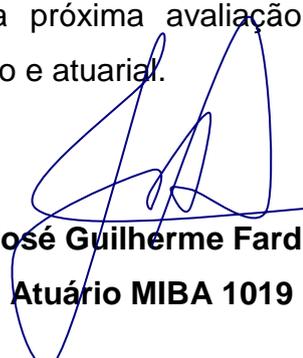
Verificamos que houveram redução do déficit atuarial nos anos de 2023 e 2024 explicadas pela taxa de juros.

Registra-se um aumento dos valores dos ativos financeiros de 2023 para 2024 de 25,21%.

Em relação às provisões matemáticas, verifica-se um crescimento de 13,67%, compatível com as variações da massa de um RPPS.

O comparativo de Receitas e Despesas relativas às Contribuições Previdenciárias efetivamente executadas (anos completos) demonstrou um aumento nas receitas para o ano de 2022 na proporção de 16,46% sendo a variação nas despesas registrado, no mesmo período, uma redução de -13,33%, perfazendo um resultado positivo 39,28% no exercício de 2022. Para o exercício de 2023 houve uma redução no déficit de 8,76%.

Por fim, o Plano Previdenciário encontra-se em fase de reestruturação, devendo a partir da próxima avaliação atuarial apresentar novos resultados de equilíbrio financeiro e atuarial.

  
**José Guilherme Fardin**  
**Atuário MIBA 1019**

**DAERGPAl2024GDAJ**